



## 道康宁公司供应商行为守则

道康宁希望供应商能够遵守合法的、道德的商业惯例。该守则适用于与道康宁公司或其附属机构有商业往来的任何个人和公司（“供应商”）。如有任何问题，请联系：[ethics@dowcorning.com](mailto:ethics@dowcorning.com)。

### 一、道德规范

#### 1. 商业诚信

在与道康宁的商业往来中，供应商应保持商业诚信。无论何时，严禁任何及所有形式的舞弊、勒索和贪污。

#### 2. 无不当得利

供应商不得行贿或受贿。供应商不得给道康宁公司任何雇员任何馈赠、付款、费用、服务、折扣、增值特权或其它好处，因为这些会对道康宁公司的雇员产生不当影响。道康宁公司员工可以接受与公认商业惯例相关的一般性礼物，前提是这些馈赠必须是公开提供的，并不是贿赂、回报或私下报酬。

#### 3. 利益冲突

除非事先通知康宁公司的采购总监，供应商不得聘用道康宁公司的员工或其家庭成员，担任高级职员、董事、普通员工、代理人或顾问职务。任何可能会导致实际或想象中的利益冲突的此类关系，都可以通过道德热线 1-800-898-9483 报告给道康宁公司。

### 二、劳动

#### 1. 劳动条件

不能使用强迫性、抵押或契约劳工，或非自愿的监狱劳工或童工。所有工作都是出于自愿，员工在合理通知的情况下拥有自由离职的权利。

#### 2. 工资和福利

向工人支付报酬，应遵守所有适应的工资法律，包括最低工资、加班时间和法定福利等相关法律。

#### 3. 非歧视

供应商不得基于以下理由有歧视行为：种族、肤色、年龄、性别、性取向、种族、残疾、怀孕、宗教、政治派别或婚姻状况。

### 三、健康与安全和环境

#### 1. 安全

对工人构成潜在的安全隐患（例如，电和其它能源、火灾、车辆和坠落物体），应通过适当的设计和防护加以控制。

#### 2. 卫生

工人所接触的有害化学品、生物制剂和物理制剂都应加以鉴别、评估和控制。

#### 3. 环境许可、规章和标准

必须取得、保存必要的环境许可证和登记手续，并保持最新。如果释放将对周围环境构成威胁的化学品和其它物质，应按照适用的法律和标准加以鉴别和管理。